

Evaluation des performances



Objectif Aider au pilotage de carrière de chaque salarié et alimenter un volet de la base de données GPEC



Public / **pré-requis**
Responsables de groupe, d'activité, de service.
Et en général, tous les managers de proximité et les futurs « encadrants ».

Durée
2 jours
(espacés de 2-3 mois)



Programme

- ⚡ Définition de son importance fondamentale :
 - ✓ Manque à gagner de son inexistence,
 - ✓ Avantages de son existence.
- ⚡ Méthodologie :
 - ✓ Dans l'hypothèse d'une mise en place,
 - ✓ Dans l'hypothèse d'une existence préalable,
 - ✓ Définitions des mécanismes RH mis en œuvre,
 - ✓ Conditions préalables à sa bonne compréhension,
 - ✓ Conditions préalables à son bon déroulement,
- ⚡ Préparation des participants :
 - ✓ Choix et formation des « Evaluateurs »
 - ✓ Information préalable des « Evalué(e)s »
 - ✓ Création ou Actualisation du support à l'évaluation
- ⚡ Mesures des enjeux :
 - ✓ A court terme,
 - ✓ A moyen terme
 - ✓ A long terme.