

Initiation à la Gestion des Ressources Humaines. (GRH)



Objectif Sensibiliser les managers à tout niveau sur leurs implications comme relais RH



Public / pré-requis Responsables de groupe, d'activité, de service.
Et en général, tous les managers de proximité
et les futurs « encadrants ».

Durée

2 jours



Programme

- ✦ Responsabilité du lieu contractuel salarié/entreprise.
 - ✓ Aspect juridique :
 - ✓ Aspect administratif :
 - ✓ Aspect individuel :
 - ✓ Adaptation des personnes au travail.
 - ✓ Définition des postes :
 - ✓ Analyse des structures :
 - ✓ Inventaire des ressources humaines
 - ✓ Actions de formation.
 - ✓ Recherche des besoins
 - ✓ Actions collectives et actions individuelles
 - ✓ Communications sociales et informations collectives :
 - ✓ Besoins individuels d'information :
 - ✓ Les supports de communication
 - ✓ L'assistance technique individuelle :
 - ✓ Directions et encadrement :
 - ✓ Le fonctionnement des institutions sociales.
 - ✓ La prévision.
 - ✓ Le recrutement.
- ✦ Domaines d'externalisation :
 - ✓ L'environnement fonctionnel
 - ✓ L'analyse du potentiel humain en interne:
 - ✓ La recherche de potentiel à l'extérieur:
 - ✓ La motivation du personnel
 - ✓ Le reclassement du personnel:

